

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: /SGDDT-TCHC

V/v hướng dẫn thực hiện
Nghị định 111/2022/NĐ-CP
ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Lâm Đồng, ngày tháng 11 năm 2023

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là Nghị định số 111/2022/NĐ-CP), Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn một số nội dung về hợp đồng đối với một số loại công việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, cụ thể như sau:

1. Các công việc thực hiện hợp đồng, gồm:

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: Bảo vệ, lái xe, tạp vụ, cấp dưỡng, y tế, phục vụ các hoạt động của đơn vị.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ thuộc danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh dùng chung trong đơn vị.

2. Điều kiện ký kết hợp đồng

- Đơn vị phải có nhu cầu và các yêu cầu khác theo quy định của pháp luật

- Cá nhân người lao động phải đáp ứng đầy đủ điều kiện theo quy định tại khoản 1 Điều 8 của Nghị định 111/2022/NĐ-CP (đối với công việc hỗ trợ, phục vụ) hoặc khoản 1 Điều 10 của Nghị định 111/2022/NĐ-CP (đối với công việc làm chuyên môn, nghiệp vụ).

** Lưu ý:* Số lượng người lao động được ký kết hợp đồng làm việc không vượt chỉ tiêu hợp đồng được cấp có thẩm quyền giao.

3. Thẩm quyền ký hợp đồng: Người đứng đầu đơn vị trực tiếp ký hợp đồng (sau khi báo cáo Sở GDĐT).

4. Kinh phí thực hiện hợp đồng

a) Đối với hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ

- Đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 3) sử dụng nguồn thu hoạt động sự nghiệp để thực hiện hợp đồng; ngân sách nhà nước hỗ trợ (nếu có) bảo đảm không làm tăng tổng chi thường xuyên từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định.

- Đơn vị do nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 4) được bố trí trong nguồn kinh phí chi thường xuyên theo quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị.

b) Đối với hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ

- Đối với đơn vị nhóm 3 sử dụng nguồn thu hoạt động sự nghiệp để thực hiện hợp đồng; ngân sách nhà nước hỗ trợ (nếu có) bảo đảm không làm tăng tổng chi thường xuyên từ nguồn ngân sách nhà nước theo qui định.

- Đối với đơn vị nhóm 4: kinh phí do Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định theo qui định tại khoản 4 Điều 9 Nghị định 111/2022/NĐ-CP được bố trí từ nguồn kinh phí chi thường xuyên ngân sách địa phương (ngoài kinh phí giao tự chủ của đơn vị)

5. Hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ

- Đơn vị nhóm 3 ký kết hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách nhà nước để đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực còn thiếu so với định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do bộ quản lý ngành, lĩnh vực ban hành.

Đối với đơn vị tự bảo đảm dưới 70% chi thường xuyên hoặc đơn vị chưa được giao quyền tự chủ tài chính thì phải báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo thống nhất trước khi thực hiện.

- Đơn vị nhóm 4 ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung để bổ sung nhân lực còn thiếu so với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao hoặc để kịp thời thay cho số viên chức nghỉ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu. Trường hợp số lượng người làm việc được giao ít hơn so với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành và đơn vị có nhu cầu hợp đồng lao động thì đơn vị phải xây dựng kế hoạch hợp đồng lao động (số lượng đề nghị hợp đồng thực hiện theo khoản 4 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành), báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo để trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. Đơn vị thực hiện ký kết hợp đồng trong tổng số hợp đồng đã được Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định.

6. Một số nội dung cần lưu ý khi thực hiện hợp đồng lao động

a) Các đơn vị còn biên chế người làm việc đã được cấp có thẩm quyền giao thì phải đăng ký với Sở GDĐT để thực hiện tuyển dụng. Không dùng hình thức ký kết hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP để thay thế cho việc tuyển dụng viên chức.

b) Không ký hợp đồng dịch vụ làm chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

c) Người ký hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế thì tiếp tục thực hiện công việc đến hết thời hạn hợp

đồng và được ưu tiên ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của Nghị định số 111/2022/NĐ-CP nếu các bên còn nhu cầu.

d) Người đã được tuyển vào biên chế trước ngày Nghị định số 25/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ có hiệu lực (trước ngày 01/4/1993) và đang làm các công việc quy định tại Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thì không chuyển sang thực hiện chế độ hợp đồng.

e) Hợp đồng lao động phải được ký kết theo quy định của pháp luật lao động và quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

f) Người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được hưởng tiền lương và các chế độ khác theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động. Tiền lương trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, đơn vị. Trường hợp thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức.

g) Người đang thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định này nếu chưa chuyển sang ký hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là Nghị định số 161/2018/NĐ-CP) và cơ quan, tổ chức, đơn vị không ký hợp đồng dịch vụ thì trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực, cơ quan, tổ chức, đơn vị phải chuyển sang ký hợp đồng lao động. Hợp đồng lao động ký kết phải bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp về tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội và các chế độ khác theo quy định của pháp luật. Trường hợp một trong các bên không có nhu cầu thì giải quyết chế độ thôi việc theo quy định của pháp luật.

Trường hợp ký kết hợp đồng dịch vụ, cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm yêu cầu đơn vị cung cấp dịch vụ ưu tiên ký kết hợp đồng với người đang ký hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (sau đây viết tắt là Nghị định số 68/2000/NĐ-CP) và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, bảo đảm chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ khác mà người lao động đang được hưởng. Trường hợp người lao động không có nhu cầu tiếp tục ký hợp đồng thì giải quyết chế độ thôi việc theo quy định của pháp luật.

Trường hợp người lao động theo quy định tại khoản này còn dưới 24 tháng đến thời điểm nghỉ hưu tính từ ngày Nghị định này có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện công

việc và chế độ, chính sách đang hưởng mà không phải ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định này.

h) Mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện theo Thông tư số 05/2023/TT-NBV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập *(có gửi đính kèm Thông tư số 05/2023/TT-BNV)*.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị nghiên cứu, thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Hồng Hải